

**İYİ BİR KARIYER İÇİN
İYİ BİR ŞİRKETTE
İŞE BAŞLAMISIN OLMAK YETERLİMİ?**



EĞİTMEN

MESUT BİRİCİK

İTÜ Gemi İnşaatı ve Gemi makina mühendisi (1985)

- Ford Otosan: 25 yıl (1988-2013)

- Kalite Dept. 8 yıl (mühendis ve şeflik görevleri)
- Motor Alan Müdürü 6.5 yıl (Üretim, Planlama, Bakım, Metot)
- İmalat Mühendislik Müdürü 2.5 yıl (Yatırımlar, Proje)
- Üretim Planlama Müdürü 5 yıl (Planlama, ikmal, lojistik)
- Üretim Planlama ve İşgüvenliği Müdürü 3 yıl

- Kale Pratt&Whitney: 8 ay (Operasyonlar Direktörü)

- Üretim, Bakım, Mühendislik, Planlama, Yatırımlar ve Proje

- Tirsan Kardan: 2.5 yıl (Genel Md. Yrd. Üretim)

- Üretim, Bakım, Mühendislik, Yatırımlar ve Proje

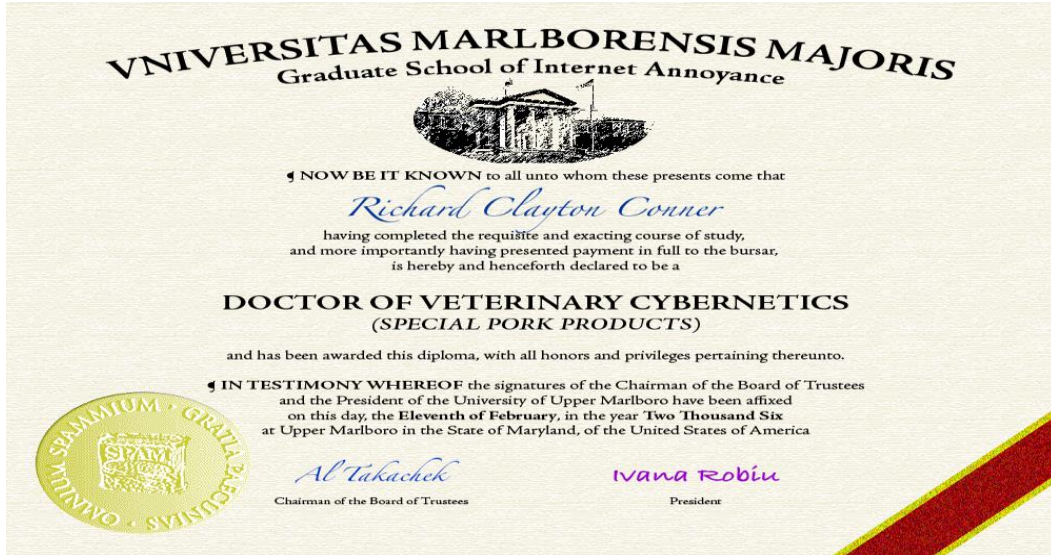
- Dönüşüm Danışmanlık ve eğitim hizmetleri (2017-.....)

- Tüm sektörlerde yönetim, proje ve yalın üretim danışmanlığı



DİPLOMA NE İŞE YARAR?

Ne mutlu size geçerliliği yüksek bir diplomanız var. İyi bir kariyer için ilk adımı atmışsınız anlayacağınız. Bir sürü yere başvurduğunuz ve hayalinizdeki firmalardan biri olduğunu düşündüğünüz kurumsal ve büyük bir işyerinden kabul aldınız. Diplomanın işi bu noktada hemen hemen bitti! İleride işe yarayabilirmi? Belki!



ARZULANAN BÜYÜK (KURUMSAL) ŞİRKET

AVANTAJLAR;

- ☐ İş çeşitliliği yüksek olacağından kariyer imkanları genişir
- ☐ Genelde, aynı anda sadece tek bir ana konuda çalışırsınız
- ☐ Uzmanlaşma olanağı fazladır
- ☐ Mali yönden daha sağlam olacağından dolayı güven verir
- ☐ Özlük hakları başta olmak üzere tüm sosyal uygulamalar genele eşit uygulanır.
- ☐ Yeni sistemlere ve teknolojiye daha çabuk kavuşursunuz
- ☐ Kurum içi/dışı eğitim imkanları fazladır
- ☐ Cv'niz için iyi bir katkıdır.



ARZULANAN BÜYÜK (KURUMSAL) ŞİRKET

DEZAVANTAJLAR;

- ☐ İşe girmek zordur
- ☐ İş kaybetmek kolaydır
- ☐ Rekabet çoktur
- ☐ Sizden iyisiyle karşılaşma olasılığı fazladır
- ☐ Yükselme olanakları çoktur ancak yükselmek zordur
- ☐ Sistemler ve kurallar genelde katıdır ve uyum şarttır
- ☐ Performansınız izlenir ve dönemsel hesap verirsiniz. Geliriniz ve kariyeriniz büyük oranda performansınız ile orantılı olacaktır.



TUTUMLAR, DAVRANIŞLAR, YAKLAŞIMLAR

Bu üç kavram, iş yaşamınızın ve kariyerinizin en yüksek etkili 3 silahşörü olacaktır!

Gelin bakalım anlamlarına;

Tutum: Bir kimsenin bir sorun karşısında aldığı durum

Davranış: Olaylar karşısında dıştan gözlemlenebilecek tepkilerin tümü.

Yaklaşım: Bir konuyu, sorunu ele alış, inceleyiş, ona bütünsel olarak bakış biçimi

Aslında çok yakın anlamlar taşıyorlar değil mi? Daha doğru bir deyişle bu üçü birbirini tamamlayarak bir bütünü oluştururlar, yani sizi!



TUTUMLAR, DAVRANIŞLAR, YAKLAŞIMLAR

Gelişiminiz ve kariyeriniz bu üçlüye çok bağlı. Çok sık karşılaştacağınız aşağıdaki örnek durumlarda bu üçlüyü nasıl kullanıyoruz?

- ☐ Problemle karşılaştığımızda
- ☐ Planlama çalışmalarında
- ☐ Toplantılarda veya tartışmalarda
- ☐ Ekip çalışmalarında
- ☐ Kriz anlarında
- ☐ Acil durumlarda

Bu anlarda üçlüyü kullanma şeklimiz geleceğimizi belirlemekte çok ekili olacaktır.



DANTEL ÖRMEK

UNUTMAYIN!

- ☐ Yaptıklarınızdan çok yapamadıklarınız,
- ☐ Yumuşak yönlerinizden çok sert taraflarınız
- ☐ Tatlı dilinizden çok sivri diliniz
- ☐ Özetle, iyilerinizden çok kötüleriniz hatırlanır!



YETKİNLİKLERİ GELİŞTİRMEK

İlk slaytlarda, diploma ilk işe girişte etkisinin çoğunu kullanır ve geriye az bir şey kalır demiştik. Evet, bir ömür diplomaya güvenerek geçmez ve yeni yetkinlikler kazanmak lazım. Nelermi?

Her türlü konularda eğitimler.

- ☐ Yönetim eğitimleri
- ☐ Kalite sistem
- ☐ Yalın sistem eğitimleri
- ☐ Konu bazlı uzmanlık eğitimleri
- ☐ Kişisel gelişim eğitimleri vb.

Yetermi?



İMAJİ GÜÇLENDİRMEK

Çağın gerektirdiklerine mutlaka ayak uydurmak için
tariflediğim ek eğitim ve ünvanlar hem yetkinlik
hemde imajını güçlendirecektir.

- ☐ Msc
- ☐ Mba
- ☐ Phd
- ☐ PMP, vb

Bu ilerde... artık gerekli hale geldi. Çünkü sahip
... artmakta ve yükselme savaşları bunların

UNUTMA!
Bir koltuk boşaldığında, ancak SEN ilk akla gelenler arasındaysan yükselme şansın olabilir!



ÇEVRENLE İLİŞKİLERİN

- ❑ Keskin sirke küpüne zarar! Bu lafın doğruluğuna defalarca şahit oldum. Amacın yükselmek olmalı, başkalarını ezmek değil.
- ❑ Ne kadar yükselirsen o kadar desteğe ihtiyacın olacak unutma!
- ❑ Ekibin olmadan Allah'ın bir garip kulusun sadece ve cürmün kadar yer yakabilirsin!
- ❑ Egon gelişim engelin, kibir ise çevrene ördüğün aşılmaz duvar!
- ❑ Tüm bölümler ve kişiler şirket puzzle'ının bir parçasıdır ve önemleri eşittir. Biri olmaz ise puzzle bozulur.



DİĞERLERİNDEN FARKLI OLMAK

Seni farklı kılan ve toplulukta öne çıkaran, iş dışında bir şeylerin olmalı. Herkes çalışıyor ancak farklılar öne çıkabiliyor.

- ☐ Vizyonerlik
- ☐ Aktif sosyal yaşam
- ☐ Etkileyici görünüm
- ☐ Hobilerin
- ☐ Etrafına gösterdiğin saygı
- ☐ Sosyal faaliyetler düzenlemek
- ☐ Sunumları ve rehberlikleri üstlenmek, vb



SON SÖZ

Evet geldik sona;

- ☐ Gördüğünüz üzere büyük şirkette yükselme yolu ince ve uzundur gidene
- ☐ Her anı ayrı özen ister bu iyi biline
- ☐ Taşı ve çukuru boldur, güneşi yakar soğuğu üşütür
- ☐ Bazen sırat'a benzer çıkmaya korkarsın üstüne

Ne dersiniz, çıkmaya hazırmısınız bu yola?

Söz sizde.



MESUT BİRİCİK İLETİŞİM BİLGİLERİ:

E-mail: mbiricik@donusumdanismanlik.com

Mobile: 0 532 441 02 22

www.donusumdanismanlik.com

[Linkedin](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#) | [Youtube](#)

